

Наставничество в становлении молодых педагогов

В детском саду № 72 «Алёнушка» г. Улан-Удэ большой и дружный коллектив, но число сотрудников со стажем работы более 20 лет растёт, а новые кадры приходят в ДОО нечасто. Отсутствие молодых педагогов с новыми знаниями, навыками является отрицательным фактором.

Когда молодые воспитатели приходят в ДОО, нагрузка, ложащаяся на их плечи, часто пугает, и объём работ кажется невыполнимым. С первого дня они выполняют те же обязанности и несут ту же ответственность, что и воспитатели с многолетним стажем, а родители, администрация и коллеги ожидают от них столь же безупречного профессионализма. Воспитатели, которые в первый год своей работы не получают поддержки от коллег и администрации, от столкновения с реальностью испытывают шок.

Сегодня система наставничества вновь заслуживает самого пристального внимания. В нашей дошкольной организации наставничество является успешным и эффективным методом профессиональной адаптации, способствующим становлению молодого специалиста. Адаптация проходит на рабочем месте под руководством наставников, которые создают организационные, научно-методические и мотивационные условия для профессионального становления наших педагогов.

Наставники «Алёнушки» – это профессионалы, которые позволяют молодым педагогам быстро адаптироваться к работе, придают им уверенность в собственных силах.

Что же даёт наставничество, по мнению педагогического коллектива детского сада «Алёнушка»?

1. Повышение уровня профессиональной подготовки и квалификации молодого педагогического работника.
2. Создание положительного настроения в профессиональной деятельности.
3. Возможность быстрее достичь рабочих показателей, необходимых ДОО.
4. Передачу накопленного наставниками опыта.

В нашем детском саду сложилась своя система работы с молодыми педагогами. Мы используем наиболее подходящий для нас формат наставничества: «Педагог – педагог», «Работа в паре». За каждым молодым педагогом закреплён наставник. Совместно они разрабатывают план деятельности педагога-наставника с молодым воспитателем, исходя из личных качеств и интересов наставляемого, создают портфолио. Это даёт возможность увидеть динамику в профессиональном становлении молодого воспитателя в процессе наставнической деятельности. Наставники всегда готовы прийти на помощь молодым воспитателям, что позволяет последним быстро адаптироваться к работе в детском саду, избежать момента

неуверенности в собственных силах, наладить успешную коммуникацию педагогического процесса, раскрыть свою индивидуальность и начать формирование собственной профессиональной траектории.

Наши педагоги-наставники используют активные формы работы:

- практическое освоение персональных приёмов работы под руководством наставника;
- совместное проведение обследования детей;
- мастер-классы;
- решение проблемных ситуаций с применением компьютерных технологий;
- «мозговой штурм»;
- посещение и анализ занятий опытных педагогов;
- участие в конкурсах.

Молодые педагоги нашей ДОО активно участвуют в городских и республиканских конкурсах. Разрабатывают конспекты НОД, вместе с наставниками совершенствуют своё самообразование. Они участвуют в проектной деятельности, в вебинарах всероссийского и регионального уровня. В конце учебного года выступают с творческим отчётом.

Работая с молодыми педагогами, наши наставники также повышают свою профессиональную компетенцию, следят за новинками литературы, применяют цифровые технологии. Помогая молодым воспитателям, наставники видят новые перспективы в своей педагогической деятельности и, конечно же, ощущают свой вклад в их профессиональный рост.

Наставничество в детском саду № 72 «Алёнушка» стимулирует потребность молодых педагогов в самосовершенствовании, способствует их профессиональной самореализации. Данная технология даёт возможность увидеть процесс становления молодого педагога.

**Е. Сагакова, заведующий,
С. Пещерская, старший воспитатель,
О. Ляхова, учитель-логопед,
Е. Барт, Т. Похолкова, Д. Лхасаранова,
С. Ухинова, А. Семирухина, О. Хандуева, педагоги,
Н. Будрина, музыкальный руководитель
МБДОУ детский сад № 72 «Алёнушка»
комбинированного вида, г. Улан-Удэ,
Республика Бурятия**

